

**AGINDUA, 2014ko irailaren 1ekoa, Herri Administrazio eta Justiziako sailburuarena, euskal enplegu publikoaren lege-proiektua aldeztetik onartzen duena**

2014ko maiatzaren 14ko Aginduaren bidez, Herri Administrazio eta Justiziako sailburuak euskal enplegu publikoaren lege-proiektu bat egiteko eta onartzeko prozedurari hasiera ematea agindu zuen.

Euskal sektore publikoko enplegu publikoaren sistema antolatu eta arautzea da enplegu publikoaren legearen xedea, euskal funtzio publikoa eta funtzio publiko hori osatzen duten langileen araubide juridikoa egituratzeko oinarritzko muina denez sistema hori. Antolaketa eta arautze hori enplegatu publikoaren oinarritzko estatutuak onartutako oinarritzko arautegiari nahiz giza baliabideen kudeaketak eta enplegu publikoak eskatzen duten modernizazio-eskakizunei jarraituz gauzatu nahi da, Administrazio Publiko eraginkorrako bat sortzeko helburuarekin.

Agindu hori Funtzio Publikoko Zuzendaritzari igorri zitzaion lege hori egiteko.

Honako hauek biltzen ditu proiektuak: zioen azalpen bat, atariko titulu bat, hamalau titulu, hogeita hamar xedapen gehigarri, hogeita xedapen iragankor, xedapen indargabetzaile bakarra, amaierako lau xedapen eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokor eta instituzionaleko langile funtzionarioen antolaketari buruzko 16 artikuluz osatutako I. eranskina.

Atariko tituluan xedapen orokorrak jasotzen dira. Eta, haien barruan, Legearen xedea, jardun-printzipioak eta aplikazio-esparrua.

I. tituluak euskal enplegu publikoaren organoak eta haien eskumenak ditu hizpide. Era berean, hiru kapitulutan zatitzen da: lehenak, bere esparrua euskal administrazio publiko guztietara zabaltzen duen euskal enplegu publikoaren organo erkideak aipatzen ditu, eta organo horiek Eusko Jaurlaritza eta Euskadin Enplegu Publikoa Koordinatzeko Batzordea ditugu; bigarrenak Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokor eta Instituzionalean enplegu publikoaren alorrean eskudunak diren organoak finkatzen dira, eta, aldi berean, organo goren gisa sailkatzen ditu Eusko Jaurlaritza eta enplegu-arloan eskuduna den saila. Enplegu publikoaren arloan eskudunak diren gainerako organo edo unitateei dagokienez, honako hauek aipatzen dira: Eusko Jaurlaritzaren egitura osatzen duten sail guztiak, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokor eta Instituzionalaren Enplegu Publikoaren Sektore arteko Batzordea, ogasun- eta finantza-arloan eskuduna den saila, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea eta Langile eta Zerbitzuen Ikuskaritza Nagusia. Foru eta Toki Administrazioen esparruan, honako hauek izango dira organo eskudunak enplegu publikoaren arloan: haien legeria propioan aurreikusten direnak eta lege honetan ezarritakoa osagarri gisa.

II. tituluak euskal administrazio publikoen zerbitzupeko langileak ditu hizpide.

III. tituluak zuzendaritzako kide profesionalaren zuzendaritza-eginkizuna eta estatutua normalizatzen ditu euskal administrazio publikoetan, eta I. kapituluan zuzendaritza publiko profesionala eta haren antolaketa ezartzen dira: zuzendaritza publiko profesionala, zuzendaritzako kide publiko profesionalak, lanpostuetako

eginkizunak, eskakizunak, monografiak eta zuzendaritza-izaerako lanpostuak antolatzeko tresnak. II. kapituluak izendatzeko prozedura eta zuzendaritzako kide publiko profesionali aplikatzekoa den araubide juridikoa ezartzen da, eta kudeaketagatiko erantzukizuna normalizatzen da emaitzen ebaluazioaren arabera.

IV. tituluan enpleguaren antolaketa eta egitura arautzen da. Bere I. kapituluan enplegu publikoa antolatzeko tresnak deskribatzen ditu, hau da, honako hauek: lanpostua, lanpostuen elkartzea, lanpostuen zerrendak, giza baliabideak kudeatzeko tresna osagarriak. II. kapituluan honako hauek finkatzen ditu plangintza-tresna gisa: enplegu publikoa antolatzeko planak, pertsonak kudeatzeko optimizazio planak, lanpostuen berratzikipenak, lanpostuak kentzea, aurrekontu-plantillak, Enplegu Publikoko Eskaintza, langileen erregistroa eta giza baliabideen kudeaketa integratua. Enplegu publikoa antolatu eta planifikatzeko lanpostuaren eta jardunaren ebaluazioaren azterketa egokia behar da eta, gai honekin bukatzeko, IV. titulua II. kapituluak euskal enplegu publikoaren egitura arautzen du, hau da, sailkapen-taldeak eta langile funtzionarioen kidegoak.

V. tituluan funtzionario-kondizioa eskuratzeko eta galtzea dago araututa, zerbitzuen zerrenda galtzearen arrazoiak zein diren eta euskal enplegu publikoan enplegua lortzeko hautaketa-prozesuak aztertzen dituzten printzipio gidariak, beste estatu batzuetako nazionalitatea duten eta desgaitasuna duten pertsonen enplegu publikoa lortzea barne.

VI. tituluak euskal sektore publikoan erabilitako langileen hautaketa eta prestakuntza normalizatzen du. Hautaketari dagokionez, bi lehenengo kapituluetan finkatzen ditu hautaketa-sistemen irizpide orokorrak, deialdiaren oinarriak eta hautaketa-tresnak, baita hautaketa-organoak eta aplikatzekoak zaizkion printzipio orokorrak ere, eta hautaketako organo iraunkorren osaera eta helburua. III. eta azken kapituluak enplegu publikoko prestakuntza du hizpide, arlo horretan Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak duen zeregin garrantzitsua nabarmenduta.

VII. tituluak karrera profesionala du hizpide: karreraren kontzeptua eta haren modalitateak, karrera profesional bertikal eta horizontala eta garapen profesionaleko mailak, maila horien kontzeptua eta haiek onesteko araubide juridikoa, karrera horizontalari lotuta. Epigrafe honen barruan barne-promozioa arautzen da, bertikala eta horizontala.

Lanpostuak hornitzeko modalitateak eta langile publikoen mugikortasuna VIII. tituluan ezartzen da: lekualdatzeen lehiaketa, izendapen askea, eta lanpostuak hornitzeko prozedura gisa aipatzen ditu, halaber, behin-behineko atxikipena, zerbitzu-emateak, kideak berresleitzea eta kideak birbanatzea. Amaitzeko, tituluak langile publikoaren mugikortasun-kasu guztiak biltzen ditu, eta halakotzat hartzen dira honako hauek: genero-indarkeriak eragindako mugikortasuna, indarkeria terroristak eragindakoa, osasun-arrazoiek eragindakoa, nahitaezko aldaketako edo Euskal Administrazio Publikoen arteko diziplina-zehapenak eragindakoa.

IX. tituluak ordainsari-sistema sistematizatzen du, eta sistemak oinarri dituen printzipioekin hasten du titulua. Euskal langile funtzionario publikoen administrazio-egoerak gauzatzen ditu X. tituluak, eta haien artean aipatzen dira zuzendaritzako kide publiko profesional gisa emandako zerbitzuak euskal administrazio publikoen administrazio instituzionalean bilduta ez dauden sektore publikoko erakunde instrumentaletan, eta biltzen dira, halaber, zuzendaritzako kide publiko profesional gisa emandako zerbitzuak beste administrazio publiko batean edo haien jatorrizko administrazioaren ez diren zuzenbide pribatuko erakundeetan, beste administrazio publikoetan ematen diren zerbitzuen beste kasu bat gehiago bezala hartuta.

XI. tituluak honako eskubide hauek banantzen ditu: baimenak, oporrak eta lanaldi-araubidea; betebeharrak eta jarrera-kodea eta ondare-, zigor- eta diziiplina-erantzukizuna, baita enplegatu publikoen bateraezintasunen araubidea ere.

XII. tituluak diziiplina-araubidea arautzen du: diziiplina-araubidearen printzipioak, arau-hausteak, zehapenak eta diziiplina-prozedura.

Hizkuntza-normalizazioari dagokionez, XIII. tituluak euskararen erabileraren normalizazio-planak biltzen ditu, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen eginkizunak ezartzen ditu puntu horretan, baita euskararen ezagueraren baliozkotzea eta ezaguera hori egiaztatzeko beste sistema batzuk ere. XVI. titulua euskal administrazio publikoen arteko negoziazio kolektiboa normalizatuz amaitzen da.

Lege-proiektua hogeita hamar xedapen gehigarri, hogeitaz iragankor eta xedapen indargabetzaile bakarra biltzen ditu, eta xedapen horien guztien arabera esanbidez indargabetzen dira euskal funtzio publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 legea eta 1/2004 legea, otsailaren 25ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren Erakunde Autonomiadunetako Kidegoak eta Eskalak antolatzen dituenak, baita amaierako lau xedapen ere. Amaierako xedapen horietan arauaren arabera gaikuntza bat biltzen da Eusko Jaurlaritzak legea garatzeko egokitzen jotzen diren arauzko xedapen guztiak eman ditzan, baita legea indarrean hasiko den eguna ere.

Lege-proiektua I. eranskinarekin amaitzen da, eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokor eta instituzionaleko langile funtzionarioen antolaketa profesionalari buruzkoa da eranskina.

8/2003 Legeak, abenduaren 22koak, xedapen orokorrak egiteko prozedurari buruzkoak, 7.1. artikuluan ezartzen duenez, xedapen-proiektu orokorrak idatzi ondoren, prozedura hasteko agindua eman duen organoak onartu beharko ditu, dagozkion negoziazio-, entzunaldi- eta kontsulta-izapideak bideratu aurretik.

Horregatik guziagatik eta landutako lege-proiektuaren testua aztertu ondoren, honako hau

EBATZI DUT:

Lehenengoa.- Euskadiko Enplegu Publikoaren Lege-aurreproiektuari alde aurreko onarpenera ematea.

Bigarrena.- Lege-proiektuaren prozedura izapidetzen jarraitzeko agintzea, hasierako Aginduan eta xedapen orokorrak egiteko prozedurari buruzko abenduaren 22ko 8/2003 Legean ezarritako izapideei jarraiki.

Gasteizen, 2014ko irailaren 1ean

Herri Administrazio eta Justiziako sailburua

JOSU IÑAKI ERCORECA GERVASIO